

北方工业大学文件

校发〔2022〕11号

北方工业大学 师资队伍补充与支持计划 (修订)

第一章 总 则

第一条 为深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，主动服务首都城市发展战略定位，依据学校“十四五”发展规划，构建一支结构合理、素质优良的高水平师资队伍，为建设在国内外有重要影响的高水平应用型大学提供强有力的师资保障，特制定本计划。

第二条 师资队伍补充应以编制为基础，以人才培养为导向，以一流学科建设为目标，统筹考虑师资队伍的年龄、学缘、专业结构的合理配置，优先保障重点发展方向的人才需要，构建一支规模适当、结构合理、素质优良的高水平教师队伍。

第二章 引进条件

第三条 师资队伍补充人员依据学术经历和水平分为 A 类人员、B 类人员和 C 类人员。

第四条 A 类人员

博士学位，年龄一般不超过 45 周岁，在本领域已取得突出的学术成果，在国内外同行中具有较好的学术影响和良好学术声誉，教学科研成果须达到以下条件中的至少两项：

（一）理工类学科

①主持 1 项国家级重大或重点项目，或至少主持 2 项国家基金项目。

②获得过国家级奖励（个人排名前五），或省部级奖励一等奖及以上（个人排名前三）或二等奖（个人排名第一）。

③作为第一作者（或通讯作者）发表 SCI 检索论文 10 篇以上，或中科院一区论文 2 篇，或中科院二区及以上论文 5 篇（不计攻读博士期间收稿、录用或发表的论文）。

④本人掌握的核心技术（至少有 5 项本人为第一发明人的相关专利支撑）在工程应用方面实现成果转化，形成新产品、新工艺、新材料、新产业，产生重大的经济效益或社会效益，承担的

相关项目研发经费和转化收入总和不低于 1000 万元。以上业绩需提供权威机构的证明材料，由校学术委员会审定。

⑤主持省部级及以上教学研究项目至少 1 项，或牵头获批省部级及以上精品课程，或出版国家规划教材或省部级及以上精品教材，或获评省部级及以上教学名师，或牵头获评省部级及以上优秀教学团队。

⑥由学校评估后达到以上同等学术水平的。

（二）其他类学科

①主持 1 项国家级重大或重点项目，或至少主持 2 项国家基金项目。

②获得过国家级奖励（个人排名前五），或省部级奖励一等奖及以上（个人排名前三）或二等奖（个人排名第一）。

③以第一作者身份发表 SCI、EI、SSCI、CSSCI 收录期刊论文 10 篇，或至少在中国人文社会科学顶级期刊发表论文 1 篇，或权威期刊发表论文 2 篇（不计攻读博士期间收稿、录用或发表的论文）。

④以第一作者撰写高水平决策咨询报告类成果 2 项及以上，且该成果被省部级及以上正职领导肯定性批示；或被中央部委、市（省）级党委、政府、人大、政协以正式公文方式采用；或被中共中央、国务院、全国人大、全国政协有关内参刊载；或被全国社科规划办《成果要报》采用。

⑤主持省部级及以上教学研究项目至少 1 项，或牵头获批省部级及以上精品课程，或出版国家规划教材或省部级及以上精品

教材，或获评省部级及以上教学名师，或牵头获评省部级及以上优秀教学团队。

⑥由学校评估后达到以上同等学术水平的。

符合以上条件的人员中，具有正高级专业技术职务任职资格的，入职后直接聘用到正高级专业技术职务岗位；无正高级专业技术职务任职资格的，由学校预聘到正高级专业技术职务岗位，给予正高级职务待遇；聘期内通过学校正高级专业技术职务岗位评聘晋升的，正式聘任为正高级专业技术职务；未通过学校正高级专业技术职务岗位评聘晋升的，聘期结束且通过聘期考核后，按入校时实际认定的专业技术职务级别及学校职务岗位分级聘任有关规定执行。

第五条 B类人员

博士学位，具有良好的科研基础和发展前景，年龄一般不超过 37 周岁。学术成果需满足 A 类人员条件中的至少一项，或满足以下学术条件：

理工类：SCI、EI 收录期刊论文 5 篇，并主持国家级项目 1 项或省部级项目 2 项；其他类：SCI、EI、SSCI、CSSCI 收录期刊论文 5 篇，并主持国家级项目 1 项或省部级项目 2 项。以上发表论文不计攻读博士期间收稿、录用或发表的论文。

符合以上条件的人员中，具有副高级专业技术职务任职资格的，入职后直接聘用到副高级专业技术职务岗位；无副高级专业技术职务任职资格的，由学校预聘到副高级专业技术职务岗位，给予副高级职务待遇；聘期内通过学校副高级专业技术职务岗位

评聘晋升的，正式聘任为副高级专业技术职务；未通过学校副高级专业技术职务岗位评聘晋升的，聘期结束且通过聘期考核后，按入校时实际认定的专业技术职务级别及学校职务岗位分级聘任有关规定执行。

第六条 C类人员

获得博士学位，有良好的教育背景和学术经历，一般应具有作为主要成员参与科研项目的经历，有良好的科研素养，有专业相关的代表性高水平科研成果。年龄一般不超过 35 周岁。

第三章 支持计划

第七条 学校为师资队伍补充人员提供科研启动费、周转房和办公条件等。

第八条 为入职的教师岗位人员设立科研启动经费，科研启动经费的支持周期为三年，支持标准：A类人员中理工类 50 万，其他类 20 万；B类人员中理工类 20 万，其他类 12 万。C类人员中理工类 10 万，其他类 8 万。特别优秀的一事一议，经费管理按上级和学校相关规定执行。

第九条 住房待遇。为 A 类人员免费提供为期五年的周转房，为 B 类和 C 类人员免费提供为期三年的周转房。住房管理按上级和学校有关规定执行。

第四章 工作程序及要求

第十条 工作程序按《北方工业大学公开招聘工作人员实施办法》执行。

第十一条 成立二级单位和学校两个层面的人才招聘考核组，应聘人员经二级单位人才招聘考核组考核和面试遴选后，原则上按 1:5 的比例向学校推荐。学校人才招聘考核组对二级单位推荐人选进行面试，确定拟录取人选。

第五章 管理与考核

第十二条 引进人员首聘期为五年。

第十三条 首聘期内，A 类人员首聘期业绩目标应不低于聘用当年学校执行的正高级专业技术职务岗位的学术基本条件要求；B 类和 C 类人员应达到聘用当年学校执行的高一级专业技术职务岗位的学术基本条件。具体首聘期业绩目标应在满足以上基本条件的基础上由学校依据受聘人的基本情况协商确定。

第十四条 学校与入职人员签订岗位聘期目标协议，实行年度考核、中期考核和聘期考核相结合的方式管理。

第十五条 年度考核与全体教职工年度考核同时进行，主要考核师德师风、工作纪律、工作任务完成情况和工作目标实现的进度等，以聘用合同以及本单位年度考核办法为依据，由学院负责考核并将结果报学校备案。

第十六条 中期考核在聘期满三年时进行，主要考核前三年业绩目标完成进度，一般要求中期考核时应完成聘期总业绩目标的 50%。A 类和 B 类人员由学校统一组织考核，中期考核不合格的，停发聘期后两年的年度考核绩效，若聘期考核合格，给予补发。C 类人员的中期考核由二级单位组织。

第十七条 首聘期满考核在聘期结束前两个月进行，主要考核在聘期内的工作目标和工作任务完成情况。由学校组织专家评审，受聘人进行首聘期述职答辩。期满考核合格者继续聘用；期满考核不合格者调整工作岗位或终止聘用合同。

第十八条 无教学经历的教师入职后的第一年为助理期。助理期内不要求教学工作量，但需至少承担一门专业课程的全部助课工作。助理期满应取得高校教师资格证，方可独立承担教学任务。

第十九条 根据上级有关高校思想政治工作的文件精神，结合学校实际实际情况，C类专任教师在助理期内需要承担学生工作。

第六章 附 则

第二十条 支持周期内，科研启动经费和校内其他人才培养计划不重复资助。本计划支持人员范围不含各类政策性安置人员。

第二十一条 本计划的适用人员范围为事业编制人员。

第二十二条 本计划自下发之日起执行，解释权归人事处。《北方工业大学师资队伍补充与支持计划》（校发〔2017〕73号）同时废止。

北方工业大学

2022年3月29日

